

Als gevolg van de invoering van het competentiegericht onderwijs (CGO) in het MBO zijn al veel initiatieven gestart om leren vanuit de beroepspraktijk vorm en inhoud te geven. Inmiddels is wel duidelijk geworden dat CGO niet automatisch binnen de huidige financiële, organisatorische en onderwijskundige structuren uitvoerbaar is. Er is dan ook sprake van een omvangrijke transformatie. De projectportfolio van onderwijsinstellingen groeit hard als gevolg van deze ontwikkelingen. Maas Leerfabrieken ondersteunt bestuurders bij het behouden van GRIP op onderwijsleerbedrijven.

GRIP

Gemeenschappelijke uitgangspunten



Realistische doelstellingen



Processturing



Integrale aanpak

Enkele vragen rond leerbedrijven:

- ▀ Met welke bedrijven gaat worden samengewerkt?
Hoe worden deze bedrijven betrokken?
- ▀ Hoe ziet het onderwijsprogramma eruit?
Hoe wordt de lesurennorm geborgd?
- ▀ Wat zijn de consequenties voor de onderwijslogistiek?
- ▀ Wat is de rol van de docent in het leerbedrijf?
Hoe wordt deze rol ontwikkeld?
- ▀ Hoe worden dubbele kosten voorkomen in het leerbedrijf en de school? Is een sluitende exploitatie te maken?
- ▀ Hoe kan de voortgang worden versneld?
- ▀ Is er voldoende werk in het leerbedrijf?
Hoe wordt het ondernemerschap ingevuld?

In samenwerking met u vinden wij werkbare antwoorden op vragen met betrekking tot het opstarten, realiseren en continueren van leerbedrijven. Onze inzet is daarbij gericht op het bewerkstelligen van een samenhangend geheel. Dit vereist een goede 'fit' tussen de verschillende stakeholders bij het leerbedrijf, maar ook tussen de verschillende financiële, organisatorische en onderwijskundige aspecten van het leerbedrijf.

Maas Leerfabrieken heeft een raamwerk ontwikkeld voor de realisatie van leerbedrijven. Hierin worden drie fasen en negen bouwstenen onderkend:

	1. Opstarten	2. Realiseren	3. Continueren
Objectiveren	Business case	Ontwerp leerbedrijf	Ondernemingsplan
Organiseren	Samenwerkingsverband	(Project)organisatie	Governance
Ontwikkelen	Draagvlak	Competentiegericht onderwijs	Aanpassingsvermogen

Wij verkrijgen en behouden GRIP op realisatietrajecten op basis van de volgende punten:

- ▀ **Gemeenschappelijke uitgangspunten** tussen betrokken partijen.
- ▀ **Realistische doelstellingen** op basis van transparante informatie en rapportages.
- ▀ **Integrale aanpak** van financiële, organisatorische en onderwijskundige aspecten.
- ▀ **Processturing** op doorlooptijd, budget en kwaliteit.

Aan de hand van het raamwerk en de GRIP-punten kunnen lopende projecten worden doorgelicht en nieuwe projecten worden voorbereid en begeleid.



GRIP

OP HET ONDERWIJSLEERBEDRIJF

Onze competentie is opgebouwd via projecten in verschillende sectoren en regio's. Een actueel voorbeeld is de Sapfabriek in Ede. Dit is een kleinschalig voedingsmiddelenbedrijf waarin studenten van VMBO-, MBO- en HBO instellingen met elkaar alle functies invullen voor de ontwikkeling, productie en verkoop van sapproducten.

Graag zijn wij u van dienst in de verschillende projectstadia voor de realisatie van leerbedrijven. Naast het geven van advies zijn wij ook beschikbaar voor de invulling van project- en interimmanagement. Voor meer informatie of een oriënterend gesprek kunt u contact met ons opnemen via telefoon (0346) 217 002 of via e-mail info@leerfabrieken.nl

Maas Leerfabrieken bv
Groenekaneweg 85
3737 AC Groenekan
Telefoon 0346 217 002
info@leerfabrieken.nl

www.leerfabrieken.nl